



Un autre regard, une autre analyse...

Le contexte

Les **salariés** de l'établissement de **Cannes** ont **démarré** un **mouvement** social concernant des problématiques locales de management et de mauvais positionnements hiérarchiques. Ces salariés ont également ajouté des revendications salariales ; en cette période cela est tout à fait naturel.

La CFTC se montre solidaire et soutient le mouvement des salariés de l'établissement de Cannes !

La Direction doit rencontrer les représentants locaux pour entendre en priorité leurs revendications concernant les problèmes de management et de positionnement hiérarchique de certains salariés.

La **CFTC** se met à disposition des salariés de Cannes, s'ils le souhaitent, afin de les **rencontrer** et d'apporter notre expertise. En effet, l'**expérience réussie** de ce que nous avons effectué à Toulouse (1100 salariés) pour des cas similaires est sans nul doute **extrapolable** aux **salariés concernés de Cannes** (120 salariés).

La CFTC souhaite préserver les emplois avant tout !

A la **CFTC** nous estimons que la **priorité** du moment est de **maintenir les emplois** sur tous les sites d'ASSYSTEM France. L'augmentation du chômage en Midi-Pyrénées en un an a été de 5.3%, l'**urgence** est bien là !

Formation, Transfert de charge entre sites, Recherche de nouveaux marchés, **Innovation** et Diversification sont les sujets d'aujourd'hui et ce sont sur ces points que nous travaillons en **priorité** pour maintenir l'**employabilité** de tous les salariés.

Les revendications salariales sont importantes, mais il nous semble essentiel de prendre en compte les résultats de l'entreprise avant d'exiger des revalorisations. Pour cela, nous aurons un **rapport** complet de l'expertise **comptable** sur les comptes **2014** d'ASSYSTEM France le **8 juillet** lors de la réunion du Comité Central d'Entreprise. **A ce moment-là**, nous aurons une réelle **connaissance** des **marges de manœuvre** financières et des modalités exactes de détermination du résultat (calcul de la participation,...).

Ce timing nous apparaît donc comme primordial sur ce sujet car cela apportera un maximum de crédibilité à nos revendications qui tiendront compte de la réalité économique.

Le samedi 15 août

Dès **connaissance** de la volonté de la direction d'**imposer le 14 août** en RTTE la **CFTC** a **privilegié** le **dialogue** et la **négociation**, donné des argumentaires aussi bien **juridiques** (arrêt de la cour de cassation du 24 sept. 2008 n° 07-45.370) que **sociaux** (équité de traitement entre les salariés), et ce **avant** de faire un **tract** explicite

pour que les salariés sachent que nous étions en phase de négociation. **Sensible** à nos **arguments**, la **Direction** a **fait machine arrière** et les salariés en congés autour du samedi 15 août verront bien leur **compteur** de congés **recredité d'un jour**.

Nous **pensons** que le simple fait **d'avoir essayé d'imposer un RTTE** la veille d'un samedi férié a pu **décevoir**, voire choquer, et devenir le déclencheur d'un profond malaise chez beaucoup de **salariés** ; **la goutte d'eau qui a fait déborder le vase**.

Les raisons de la forte augmentation des dividendes

Dominique Louis, président-directeur général du groupe ASSYSTEM, a **effectué** dernièrement une **OPA** sur sa société, le groupe ASSYSTEM, et **possède** aujourd'hui près de **60%** des actions en circulation. **L'augmentation** des **dividendes** (+66%) versés par le Groupe permet **de payer l'emprunt** et les **intérêts** de cette opération. Pour **aider** à la politique de **rachat d'entreprise** décidée par nos dirigeants, il est **nécessaire** d'avoir une **trésorerie** suffisante. Pour cela, un second **emprunt** a été **initié**, cette fois-ci par le Groupe lui-même. Le montage est un peu plus technique mais cela permet de **renforcer concrètement** la capacité de rachat d'entreprise du groupe. A date, la trésorerie disponible au niveau du groupe serait ainsi de l'ordre de plus de 200 M€.

Pour **rappel**, le groupe ASSYSTEM est composé de plusieurs sociétés, **ASSYSTEM France** est la plus importante mais ne **représente** « que » **3500** salariés environ sur les **11 000** du groupe.

La CFTC demande un coup de pouce motivant !

Pour autant, comprendre les mécanismes et remettre en perspective les sociétés et leurs résultats ne doit pas non plus exonérer la direction d'appliquer une juste **répartition** des **richesses** en **fonction** des **efforts des salariés**.

Nous, **salariés**, nous **sommes la richesse de l'entreprise**, c'est par notre travail que les investissements peuvent se rentabiliser (travail accompli) et puis ensuite réussir (travail à réaliser). **Tout projet de croissance dans l'entreprise n'a de cohérence que si les salariés acceptent de s'investir**.

La **direction doit** donc **entendre** et comprendre ce sentiment de **mal être** que nous avons aujourd'hui, et ce afin **d'apporter une vraie réponse** aux salariés.

31 Débattons ensemble

Il est important pour nous d'avoir **votre avis** pour mieux vous défendre.

Pour cela nous mettons à votre disposition 24h/24 et 7j/7 le site Internet de la section ASSYSTEM France <http://www.cftc-assystem.fr>
Egalement, nous avons mis en ligne un formulaire simple et rapide, une sorte de sondage, dont le lien est disponible sur le site ou via ce QR code :



Enfin, la **CFTC** souhaite en faire plus et est en train d'organiser à Toulouse et à Gradignan une rencontre avec vous.

A bientôt !
La section CFTC ASSYSTEM France

**Sauf avis contraire, rendez-vous devant votre agence (Toulouse ou Gradignan)
le lundi 15 juin de 12h30 à 13h30
Météo pluvieuse annoncée, prévoir les parapluies !**