



Pour garder la possibilité de travailler sur 4,5 jours !

Les salariés d'ASSYSTEM sont reconnus par nos clients pour leurs compétences, leur savoir-faire, leur qualité et leur professionnalisme.

L'organisation du temps de travail, avec la possibilité de travailler 4,5 jours par semaine, dure depuis plus de trente ans chez ASSYSTEM et cela n'a eu aucune incidence sur cette reconnaissance.

La Direction souffle que le passage à 5 jours par semaine serait une demande de certains clients, est-ce pour autant une raison de l'imposer à tous les salariés ?

ASSYSTEM met en avant dans sa communication la Qualité de Vie au Travail, cependant cette dénonciation va à l'encontre des tendances d'aujourd'hui. Pendant que des entreprises passent à 4 jours de travail par semaine et obtiennent de meilleurs résultats qualitatifs sur les plans professionnels et privés, notre direction va dans le sens inverse de l'histoire.

Nous, salariés, sommes dans l'incompréhension et le rejet *: quel est le but recherché ?

Nous déplorons une détérioration de nos conditions de travail et la perte régulière d'avantages depuis des mois (pression du résultat, perte de compétences, absence de formation, déconsidération, rythme de travail, fatigue auditive en open-space et carte Apetiz).

Nous alertons notre direction que cela remet en question notre dernier avantage différenciant par rapport à nos concurrents directs. Cela provoque une perte de confiance des salariés, une baisse de motivation... et une accélération de l'hémorragie des démissions!

Les salariés sont bafoués face à l'absence de dialogue, d'écoute et de respect de la direction.

Nous signataires demandons à la Direction de recevoir dans les plus brefs délais les organisations syndicales afin de ne pas entrer dans un conflit plus dur.

NON à une direction qui nous impose ses choix !

Venez toutes et tous

Le jeudi 27 septembre 2018 au rond-point de La Crabe

pour distribuer ce tract de 07h00 à 08h30

Prochaine Assemblée Générale le jeudi 4 octobre de 12h30 à 13h sur le site Arc-en-ciel

* la pétition a été signée par plus de 250 salariés au 24 septembre