



En juin 2024  
Votez CFTC !



2023

Inflation + 3,7%  
(Alimentaire +7,1%)  
Electricité : +25%

**Prévisions 2024**

Electricité : +10%  
Assurances : +5%  
Taxes foncières :  
+3,9%  
Mutuelles : + 8%  
etc...

●  
Toujours de fortes  
attentes de la part des  
salariés.

●  
A quand une année  
**EXTRAORDINAIRE** pour  
l'ensemble des  
salariés ?

**Mail**

cftc-expleo@gmail.com

**Web**

www.cftc-expleo.fr

**Application mobile**  
CFTC Expleo



# NAO 2024, nos propositions !

Retrouvez l'ensemble de nos demandes sur notre **application mobile** !

Ci-dessous, les revendications les plus importantes !

## Les propositions prioritaires

- Une **augmentation générale de salaire** compensant l'inflation des deux dernières années,
- Un **budget conséquent** : 10% de la Masse salariale (inflation à 3,5% cette année, cumulée à celle des 6% de l'année passée),
- Un **système favorisant les bas salaires** (montant en € et non en %),
- Un **système qui rattrape les non augmentés depuis 2 ans et +**,
- Un **système qui rattrape les salaires des anciens embauchés** versus ceux des nouveaux embauchés.

## Un vrai dialogue social !

La CFTC demande

- Le rétablissement d'un **dialogue social honnête, loyal et franc**,
- Que **la sécurité et la santé des salariés, physique** (mission, déplacements, ...) et **mentale** (charge de travail, organisation, ...) **soit au cœur de toutes les préoccupations** et des **décisions** de l'entreprise.
- Que **toutes les décisions futures aient impérativement un aval social** avant toute mise en œuvre, cela inclus non seulement les CSE mais aussi les organisations syndicales, malheureusement trop souvent mises de côté ces derniers temps.

## Notre vision de la situation

Depuis la Covid **les résultats ne sont toujours pas là**, pour preuve nous n'avons plus touché 1€ de participation/intéressement (même avec un accord il n'aurait pas déclenché) et cette année ne fera pas exception. Nous polarisons nos efforts pour **une répartition juste des budgets** des augmentations/primes et plans bonus afin que les résultats de l'entreprise ne profitent pas systématiquement aux mêmes et que **les efforts de chacun soient récompensés**.

**Il ne suffit pas de clamer à qui veut l'entendre qu'Expleo doit sa "réussite" à tous ses salariés** et que cela ne se traduise pas par des mesures concrètes.

**Il ne suffit pas de dire que 2024 sera une année extraordinaire !**  
Pour qui ?

**Il faut des actes derrière ces belles déclarations, sinon ce ne sera qu'une hypocrisie de plus !**